Les Longs Prés

CENTRE SOCIOCULTUREL LES LONGS PRÉS

RAPPORT D'ACTIVITE DE L'ASSOCIATION

2025 / 2026











EDITO

Une année de rebondissements et de solidarité

L'année 2025-2026 aura été particulièrement éprouvante pour l'association qui a dû faire face à de nombreux imprévus et s'adapter en permanence pour assurer la continuité des activités, notamment au sein du secteur Enfance et de l'espace Café. Il a fallu pallier plusieurs départs et absences et procéder à des réajustements organisationnels tout au long de l'année. Nous avons dû également trouver des solutions, parfois dans l'urgence, pour assurer le remplacement de certains professeurs lors d'absences prolongées.

Dans ce contexte difficile, de nombreux bénévoles ont répondu présents. Leur mobilisation a été particulièrement précieuse, notamment pour accompagner les enfants dans le cadre de l'accompagnement à la scolarité. Cet engagement témoigne de la force du lien qui unit les bénévoles à l'association, à ses valeurs et à ses missions.

Malgré les difficultés rencontrées, les imprévus et la charge de travail supplémentaire, l'équipe a su maintenir le cap et garantir la poursuite des activités. Cette capacité d'adaptation atteste de sa solidité, de l'engagement des salariés et de leur solidarité.

Ces différents événements ont mobilisé beaucoup de temps et d'énergie, souvent au détriment des projets de développement initialement envisagés. Néanmoins, l'association a su conserver le cap des orientations définies pour 2025-2026, autour des trois axes prioritaires : les égalités (culture, droits et accessibilité), la participation (vie associative, initiatives des habitants et vie de quartier) et l'environnement.

Des projets de développement partiellement réalisés

Parmi les projets initialement programmés pour l'année, celui relatif à l'Espace de Vie Sociale (EVS) a pu être mené à bien, par l'aménagement et à la mise en place du Café du coin (aujourd'hui nommé le Dé-Lire Café). Cette réalisation constitue un véritable point d'appui pour poursuivre la dynamique engagée et conforter la place de cet espace dans la vie associative et l'animation du quartier.

Le premier agrément EVS, accordé pour une durée de deux ans, arrivant à échéance en décembre 2026, un travail préparatoire à son renouvellement a été engagé dès le mois de mai. Celui-ci a porté sur l'élaboration du bilan du projet social 2025-2026 ainsi que sur la réalisation d'un diagnostic destiné à construire le prochain projet social pour la période 2027-2031. À l'issue de cette démarche, la demande de renouvellement de l'agrément a été déposée en septembre. Nous sommes désormais dans l'attente de la décision, avec l'espoir de voir cet agrément renouvelé pour poursuivre et consolider les actions engagées.







Dans le présent document, les termes employés pour désigner des personnes sont pris au sens générique; ils ont à la fois valeur du féminin et du masculin.

EDITO

suite

En revanche, le projet Enfance, initialement prévu, n'a pas pu être élaboré. Le double renouvellement de la coordination du secteur Enfance, suivi de l'absence prolongée de la professionnelle en poste, n'a pas permis d'avoir les conditions nécessaires à son élaboration. La construction du projet est donc reportée à l'année 2026-2027.
De même, malgré plusieurs pistes de réflexion et initiatives engagées au cours de l'année, le projet relatif à la gouvernance n'a toutefois pas abouti aux résultats escomptés. Les réunions de présentation des activités du Conseil d'Administration (CA), proposées aux adhérents afin de susciter leur intérêt et de favoriser une implication progressive selon leurs centres d'intérêt, leurs compétences et leurs disponibilités, ont permis de mobiliser quelques participants. Cette démarche n'a pas suffi à répondre aux besoins de renouvellement et de renforcement de la gouvernance.

Néanmoins des actions nombreuses et positives autour des axes prioritaires

Malgré le contexte, les actions menées autour des trois axes prioritaires définis pour cette année ont été nombreuses et positives. Elles témoignent de la capacité de l'association à poursuivre ses missions, à répondre aux besoins des habitants et à faire vivre ses valeurs, même lorsque les conditions de mise en œuvre sont contraintes.

Une politique tarifaire solidaire pour favoriser l'accès aux activités

Au-delà de l'accompagnement individuel aux démarches administratives, l'accès aux droits et la lutte contre les freins financiers constituent également des axes importants de l'action menée par les Longs Prés. L'association veille notamment à adapter ses tarifs aux ressources des adhérents afin de permettre au plus grand nombre d'accéder à ses activités et à ses services.
Dans cette perspective, une nouvelle grille de tarification solidaire a été mise en place au 1er septembre 2025, basée sur le quotient familial. Le nombre de paliers est ainsi passé de trois à sept pour les activités annuelles et de quatre à sept paliers pour l'accueil de loisirs, permettant une adaptation plus fine des tarifs aux situations familiales. Cette évolution vise à renforcer l'équité entre les usagers et à limiter les obstacles financiers à la participation.
Par ailleurs, l'association poursuit son engagement dans le dispositif Carte Sortir ! qui facilite l'accès aux loisirs et aux activités pour les personnes disposant de ressources modestes. Au cours de l'année 2025-2026, 38 adhérents titulaires de cette carte ont été recensés, représentant 4,03 % de l'ensemble des adhérents.
À travers ces différentes actions, le Centre des Longs Prés affirme son rôle de structure de proximité, attentive à la diversité des situations individuelles et familiales.

Les égalités

- Une nouvelle tarification solidaire
- Le recrutement d'une médiatrice sociale pour l'accès aux droits
- Une formation sur la sensibilisation aux discriminations
- L'exposition de sérigraphie des apprenants en langue étrangère de Langophonies
- la balade des Femmes de Maurepas
- La journée du 7 mars

EDITO

suite

La participation : vie associative, initiatives des habitants et vie de quartier

- L'accompagnement d'un collectif habitants pour le retour de la braderie Saint Laurent
- L'activité de la commission 60 ans et +
- L'engagement et les activités bénévoles
- Les évènements sur l'espace public
- Le chantier participatif pour le Café du coin





L' environnement

- Les actions autour de la santé environnementale avec UFC Que Choisir
- Les ateliers Stop aux polluants avec la Mutualité française
- Rencontre et sortie avec Accueil Paysan "La campagne à bras ouverts"
- Le Circuit court (producteur/consommateur) avec Champipotes
- La Boite à lire
- La Zone de gratuité
- Le tri des déchets
- Le vide grenier des Longs Prés
- L'exposition sur l'eau
- La formation au numérique responsable
- Atelier upcycling « fais-le toi-même » avec l'équipière
- Le forfait mobilités durables pour les salariés pour les trajets vélo et en covoiturage

Ainsi, si l'année 2025-2026 n'a pas permis d'atteindre l'ensemble des objectifs de développement initialement fixés, elle a néanmoins été marquée par une forte mobilisation collective, une capacité d'adaptation constante et le maintien des activités essentielles.

1 Accueil et fonctionnement de l'association

La vie de l'association repose sur l'engagement et la complémentarité de plusieurs acteurs : salariés, bénévoles et partenaires.



Une année marquée par l'adaptation et la mobilisation de l'équipe

Cette année a été particulièrement exigeante pour les salariés, tant sur le plan de la charge de travail que sur celui de l'adaptation permanente aux situations rencontrées. Malgré ces difficultés, l'équipe a su faire preuve de réactivité et de solidarité pour maintenir les activités et assurer leur continuité. Cette mobilisation collective témoigne de la capacité d'adaptation et de la cohésion qui constituent des forces essentielles pour l'association.

Toutefois, cet investissement soutenu n'a pas été sans conséquences sur les conditions de travail. La répétition des imprévus, la gestion des urgences et la nécessité de compenser les absences ont entraîné une fatigue importante au sein de l'équipe. Ce constat souligne l'importance de rester attentif au bien-être des salariés et de veiller à préserver un équilibre entre les exigences du fonctionnement quotidien, la continuité des activités et le développement des projets.

Pour la saison 2025-2026, 31 salariés et intervenants ont contribué au fonctionnement du Centre

1 équipe composée de 21 salariés :

- 6 salariées à temps plein
- 2 salariées à temps partiel (60% et 75%)
- 1 conseillère numérique à 20 %
- 12 professeurs

Représentant un total de 9,73 équivalents temps plein (ETP) – (8,95 en 24-25)

Et d'intervenants :

- 2 professeures remplaçantes
- 3 intervenants extérieurs pour les activités : yoga, Pilates, histoire de l'art
- 1 comptable à 20 % mis à disposition par le groupement d'employeurs GEDES
- 4 salariés de l'ESAT Les Ateliers de l'Espoir pour l'entretien des locaux
- 10 stagiaires

1 Accueil et fonctionnement de l'association



L'équipe professionnelle a connu plusieurs évolutions, marquées par des arrivées et des départs de salariés.

Arrivées	Départs
Mathis Thibault (professeur sport de la forme) William Debrock (professeur de théâtre) Lucie Ricordel (conseillère numérique) Ophélie Daize (coordinatrice Enfance) Sheryhane Bacar (coordinatrice Enfance) Mathilde Hoarau (animatrice EVS) Zineb Halaouate (médiatrice sociale	Océane Mesnage (professeure de dessin enfants) Karin Lerbour (professeure de zumba) Mathis Thibault (professeur sport de la forme) Ophélie Daize (coordinatrice Enfance) Sheryhane Bacar (coordinatrice Enfance) Mathilde Hoarau (animatrice EVS)

Cette année a principalement été marquée par une instabilité au sein des secteurs Enfance et Animation de la vie sociale.
Le recrutement d'une nouvelle coordinatrice Enfance, destinée à succéder à la professionnelle en poste depuis plus de huit ans, s'est finalement soldé par une démission.
La hausse envisagée de l'activité liée à l'animation de la vie sociale avait conduit à la création d'un poste en CDI, avec notamment comme objectif d'animer le Café du coin . Toutefois, nous avons rencontré des difficultés à recruter un professionnel susceptible de s'inscrire dans la durée. À la suite de la démission de l'animatrice, qui n'est restée en poste que quatre mois, il a été décidé de ne pas procéder à un nouveau recrutement.

1 Accueil et fonctionnement de l'association

124 bénévoles
6815h de bénévolat soit 4.4 ETP
83 893€

Le bénévolat : une ressource essentielle pour l'association

Cette année, nous constatons une hausse du bénévolat, marquée notamment par l'arrivée de bénévoles plus jeunes, en particulier dans le cadre de l'accompagnement à la scolarité et du Café du coin. Le bénévolat ponctuel est également en progression, témoignant d'une volonté de s'impliquer dans la vie de l'association, même sur des temps limités.

Cette dynamique constitue une richesse importante pour notre association. Les bénévoles font preuve d'une grande réactivité et d'une solidarité précieuse, notamment lorsque l'association traverse des périodes plus difficiles. Leur disponibilité permet de répondre rapidement à certains besoins, que ce soit pour pallier des absences, soutenir l'équipe dans le maintien des activités ou participer à des chantiers collectifs et à de petits travaux. Cet engagement contribue directement à la continuité des actions et au bon fonctionnement de l'association.

Toutefois, si le bénévolat ponctuel se développe, le bénévolat impliquant des responsabilités régulières, notamment en matière d'organisation et d'encadrement des activités, tend à diminuer. Il devient ainsi plus difficile de mobiliser des bénévoles sur la durée pour assurer ces missions. Malgré tout, les activités se maintiennent globalement bien, grâce à l'investissement des personnes engagées et à la mobilisation collective.

Cette année, **124 bénévoles se sont engagés au sein du Centre**, de la manière suivante :

- Gouvernance, commissions, groupe de travail : 20 bénévoles pour 845h (1076h en N-1)
- Animation d'activités (sections et clubs) : 55 (54) bénévoles pour 3490h (3498h en N-1)
- Collectifs (bibliothèque, le P'tit bol d'air, les balades à petits pas) et accompagnement scolarité : 48 (28 en N-1) bénévoles pour 2306h (2870h)
- Coups de mains ponctuels : 42 bénévoles pour 174h (141h en N-1)





Accueil et fonctionnement de l'association

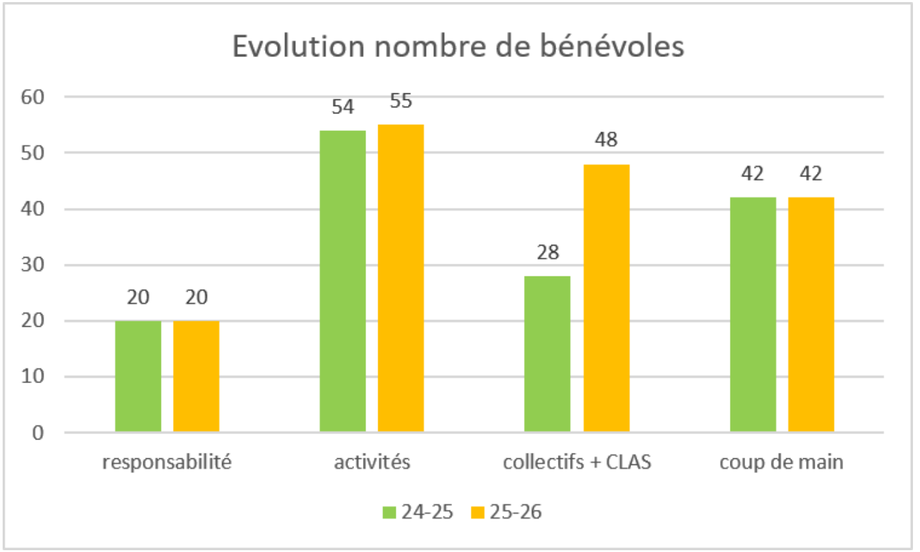
L'année a été marquée par une progression significative du nombre de bénévoles engagés au sein du Centre, passant de 108 à 124 personnes, soit une hausse de 15 %. Cette évolution témoigne de la capacité de l'association à mobiliser de nouvelles personnes et de la vitalité de son engagement citoyen.

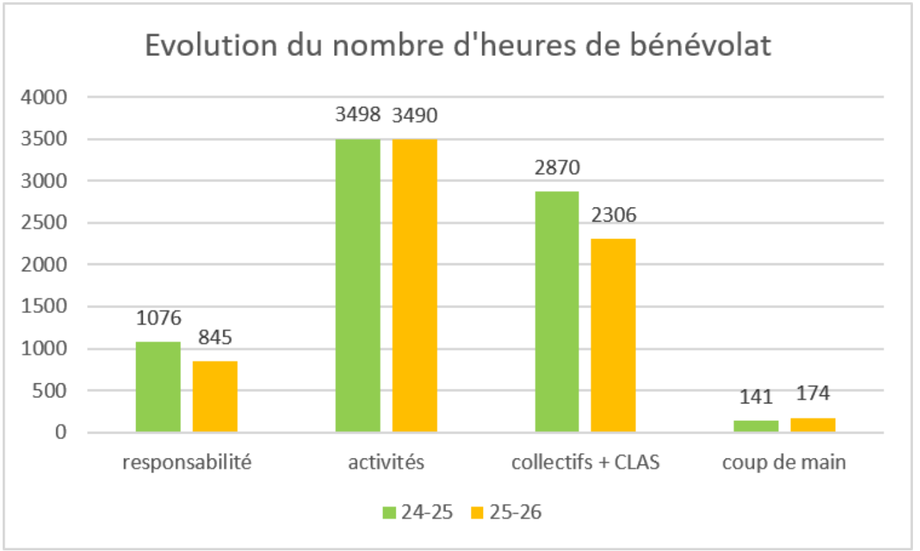
Toutefois, cette augmentation du nombre de bénévoles ne se traduit pas par une hausse du volume global d'heures consacrées à l'association. Celui-ci s'établit à 6 815 heures, contre 7 585 heures l'année précédente, soit une diminution de 10 %. Le bénévolat représente ainsi l'équivalent de 4,4 ETP, contre 4,8 ETP en N-1. Cette évolution suggère une répartition de l'engagement entre un plus grand nombre de personnes, avec un volume horaire moyen un peu moins important.

L'animation des activités reste le principal domaine d'intervention, avec un volume horaire stable. Les collectifs et l'accompagnement à la scolarité enregistrent une hausse importante du nombre de bénévoles, tandis que l'engagement dans la gouvernance et les groupes de travail diminue.

Ces éléments mettent en évidence une dynamique positive de renouvellement et d'élargissement du nombre des bénévoles, mais également une évolution des formes d'engagement. Le Centre semble attirer davantage de personnes, dont l'implication se répartit entre des contributions régulières et des participations plus ponctuelles.

Le Centre poursuit son objectif, d'accueillir de nouveaux bénévoles, de fidéliser des personnes déjà engagées et de développer des formes d'implication adaptées aux disponibilités et aux envies de chacun.





1 Accueil et fonctionnement de l'association

Un réseau partenarial dense au service des projets associatifs et du quartier

Les partenaires associatifs, publics et institutionnels avec lesquels le Centre agit sur le quartier sont très nombreux et continuent de croître. Le Centre travaille ainsi avec plus d'une soixantaine de partenaires réguliers. S'ajoutent à ces partenariats réguliers, les partenariats ponctuels entretenus à l'occasion d'évènements

Ce maillage partenarial permet la mise en œuvre d'un nombre important de projets au sein de la structure et du quartier. Ces projets sont pensés, construits et déployés collectivement à travers les nombreux groupes de travail (GT) existants dans le quartier, auxquels les professionnels de la structure participent activement,

Les professionnels du Centre prennent notamment part aux 9 groupes de travail suivants : GT numérique, GT coordination des aînés, GT Aller vers, GT coordination été, GT accueil, GT Enfance, GT accompagnement à la scolarité, GT coordination Quartier 5, GT réussite éducative



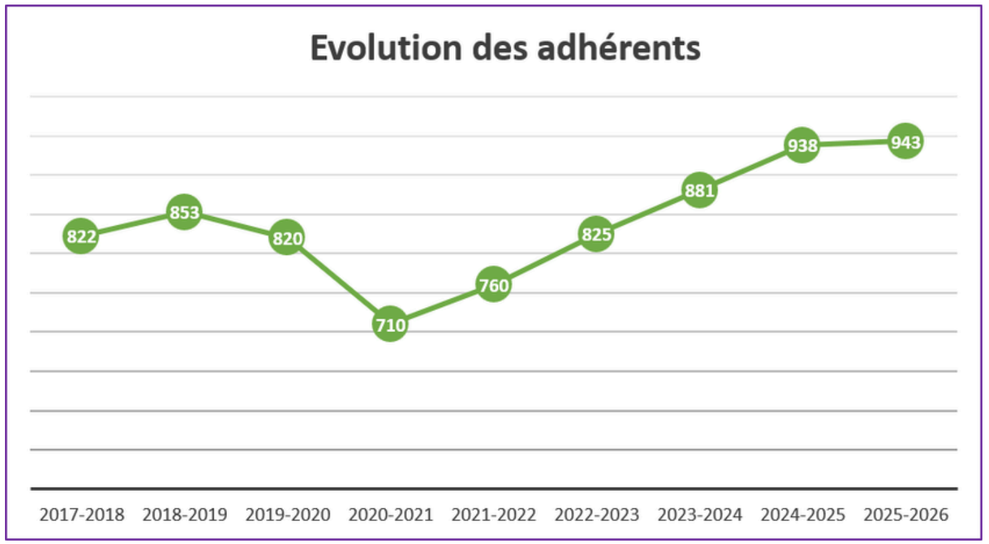
Infographie 2025-2026

943 adhérents (938 en 24-25)



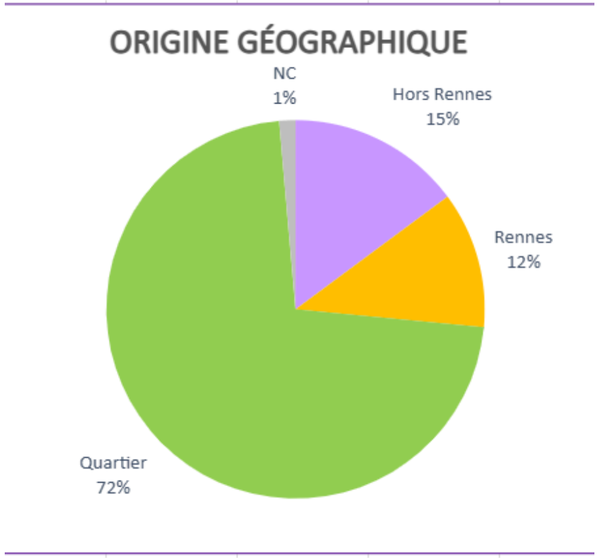
+ 0.5 %

Le nombre des adhérents est resté stable malgré la baisse importante des adhérents enfants



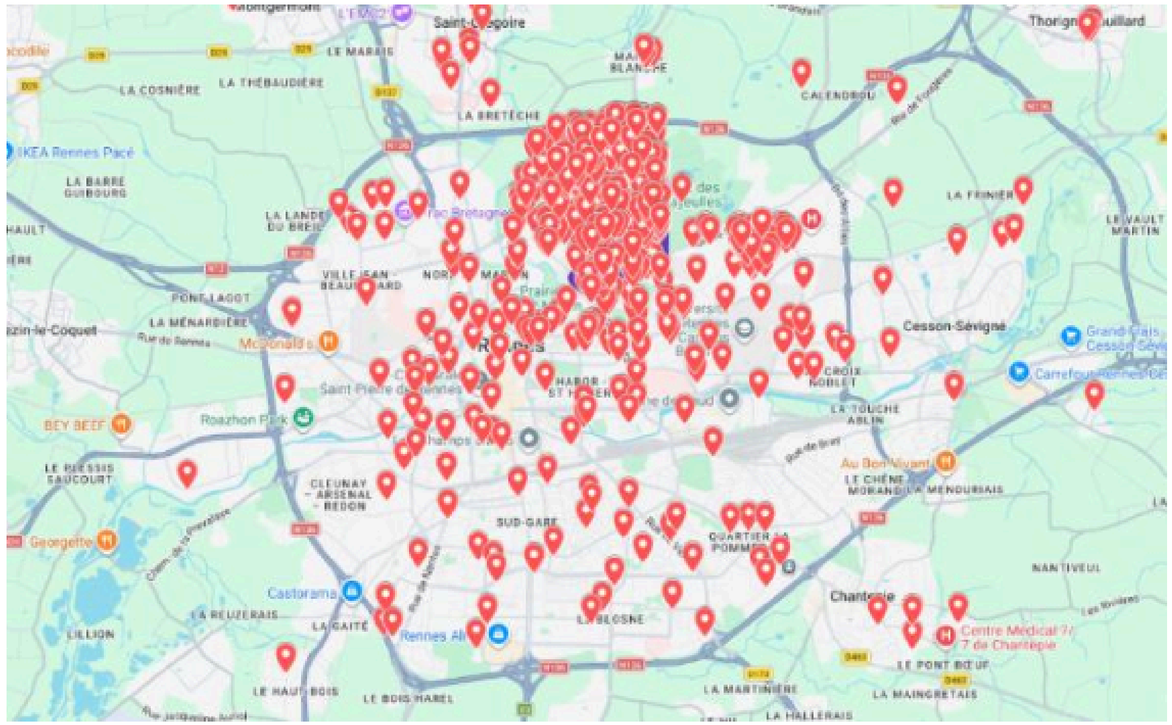
726 femmes (77%)

217 hommes (23%)

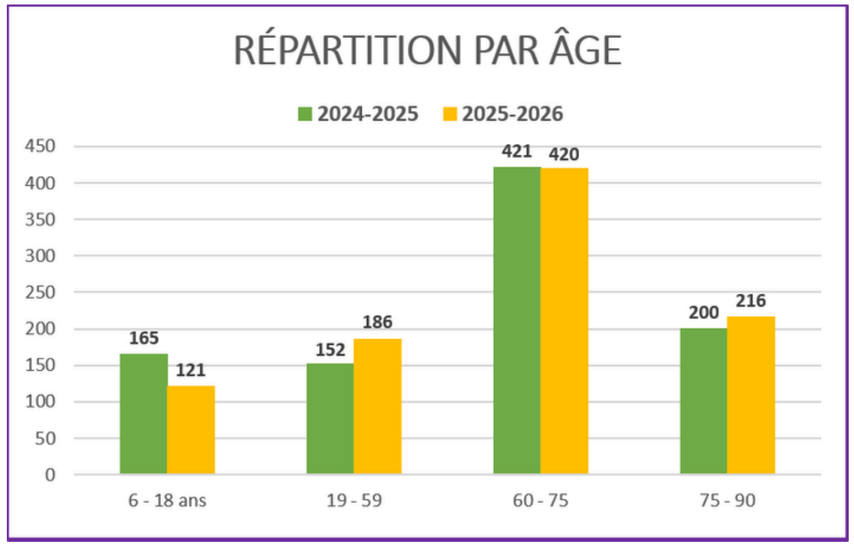


72% des adhérents sont du quartier

Cartographie des adhérents des Longs Prés 2025-2026



2 Infographie 2025-2026



12.8 % des 6-18 ans (18% en N-1) - 26%

19.7 % des 19-59 ans (16% en N-1) + 22 %

45% des 60-75 ans (45% en N-1)

23 % des 75 ans et + (21% en N-1) + 8 %

La part des adhérents âgés de 6 à 18 ans connaît une diminution significative, alors qu'elle avait fait un bond de 18% l'année précédente. Cette évolution s'explique notamment par un nombre insuffisant de participants aux deux ateliers de dessin destinés aux enfants, qui a conduit à l'annulation de ces deux créneaux, ainsi que par le contexte d'instabilité rencontré cette année sur le secteur enfance.

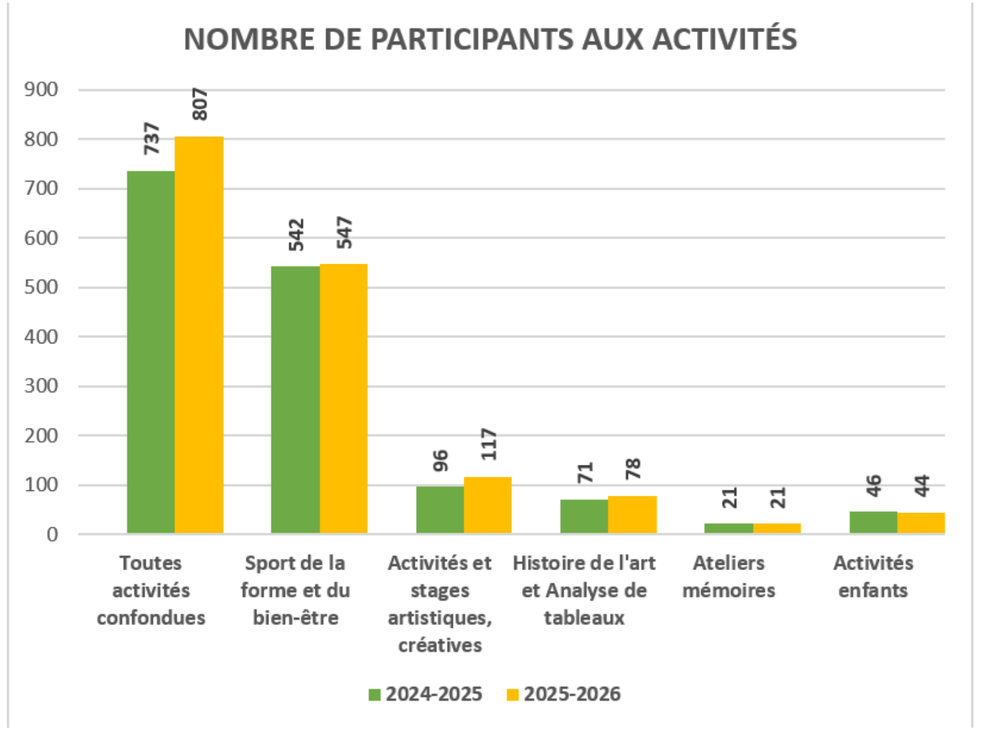
La part des adhérents âgés de 19 à 59 ans progresse venant renforcer la mixité générationnelle.

La part des adhérents âgés de 75 ans et plus poursuit sa progression, avec une augmentation de 19% depuis deux ans. Cette évolution témoigne d'une présence croissante des personnes les plus âgées au sein du Centre et confirme l'importance de proposer des activités et des actions adaptées à ce public.

Ces évolutions confirment la forte représentation des seniors au sein du Centre, tout en témoignant d'une progression du public adulte. La baisse de la part des jeunes constitue un point de vigilance et souligne l'enjeu de renforcer leur participation. L'objectif reste de favoriser la mixité générationnelle et de proposer une offre adaptée à l'ensemble des publics.

3 Les activités : cours, ateliers et stages

Le Centre poursuit le développement de son offre d'activités dans les domaines du sport de la forme et du bien-être, des pratiques culturelles et artistiques, ainsi que des loisirs, en tenant compte de l'évolution des attentes et des nouvelles formes de participation des habitants.
Dans cette perspective, le Centre renforce notamment sa proposition d'activités sur le temps du midi, et développe des stages de découverte. Ces formats plus souples nécessitent un engagement moins long qu'une inscription à l'année et permettent à chacun de découvrir et d'expérimenter une plus grande diversité d'activités et de pratiques.
Le Centre réaffirme également sa volonté de rendre les loisirs accessibles au plus grand nombre, en proposant des tarifs abordables, dans le cadre de sa politique tarifaire solidaire.



31 spécialités
48 créneaux d'activités
15 intervenants

807 adhérents aux activités annuelles (737 en 24-25)
+ 9.5%







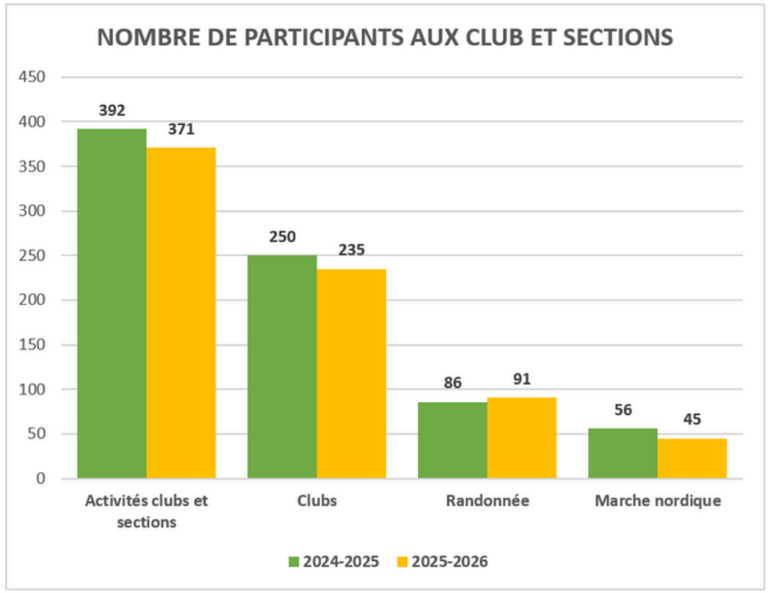
Avec 547 participations, le domaine du sport de la forme et du bien-être reste le pilier des activités du Centre et se maintient à un niveau élevé avec près de 68 % de la fréquentation totale.
Avec 117 participations contre 96 la saison précédente, les activités artistiques et créatives enregistrent une progression de près de 22 %. Cette évolution confirme l'intérêt du public pour ces propositions, et plus particulièrement pour les ateliers autour des techniques artistiques ainsi que pour les formats proposés sous forme de stages.
Cette progression encourage à poursuivre la diversification des propositions, notamment des formats de participation plus souples, à travers les activités sur le temps du midi et les stages de découverte.

3 Les activités 100% bénévole

Au total, 55 bénévoles ont contribué au maintien et au développement des activités des clubs et des sections

371 adhérents soit 39% de l'ensemble des adhérents
55 bénévoles

16 clubs
2 nouveaux "court métrage" et "photo"



235 adhérents ont participé aux activités des 16 clubs.

Cette année encore, deux nouveaux clubs ont vu le jour, Court-métrage et Photos, illustrant le plaisir des adhérents à partager un loisir et des moments ensemble.

2 sections : marche nordique et randonnée

136 adhérents ont pris part aux sorties et weekends organisés par les sections randonnée et marche nordique.

Des sorties et des séjours organisés par :

La commission sorties culturelles a organisé 9 sorties : 157 participations .
Le club Escapade a organisé 2 séjours : Strasbourg et Versailles : 28 participations
Le club Nature a organisé 9 de sorties, 2 conférences et un séjour.

Les collectifs : le P'tit bol d'Air et l'Espace lecture

C'est toujours un plaisir de profiter du P'tit bol d'air, entretenu et joliment décoré par ses six bénévoles, et de le voir se transformer au fil des saisons.
Cette année, l'Espace lecture a déménagé pour s'installer dans un lieu plus cocooning, laissant ainsi la place à l'aménagement du Café du coin. Grâce à l'engagement des dix bénévoles qui font vivre cet espace, l'ouverture a pu être maintenue chaque lundi, mercredi et jeudi, pendant des créneaux de deux heures.

Et encore...

À ces activités régulières s'ajoutent des animations ponctuelles, proposées et encadrées par des bénévoles : art floral, calligraphie, crochet, tricot....

4 Les activités et actions des secteurs

Les Jeudis de la santé

Fêtons Noël ensemble

Les Rencontres

C'est l'été

Evadons nous

Séjour Changez d'air

Les samedis des Longs Prés

Le secteur 60 ans et +

Les actions à succès se sont poursuivis toute l'année dans des domaines aussi variés que la santé, les rencontres, la culture, les vacances, les festivités

Avec « Les Jeudis de la santé », l'objectif est d'acquérir des connaissances sur différentes thématiques de santé et de favoriser la prévention.
Cette année, le programme « Pour notre futur, soyons présents » abordait le délicat sujet de la mort. Des espaces pour en parler, des parlottes à volonté, un concert avec le chœur Mortel, des ateliers de céramique « mortelle » et des temps d'échanges avec des notaires ont permis d'ouvrir le dialogue autour de cette thématique.
Un deuxième volet était consacré à la santé environnementale, qui regroupe les aspects de la santé humaine déterminés par l'environnement. Il s'agissait de mieux comprendre comment notre environnement influence le bien-être, la qualité de vie et l'apparition de certaines maladies, mais aussi de réfléchir aux stratégies de prévention à mettre en place.



Avec « Évadons-nous » et « Les Rencontres », l'objectif est de favoriser la découverte de la diversité culturelle de la ville de Rennes, des artistes, des partenaires et des associations de proximité.
Au total pour l'année : 38 propositions pour Evadons-Nous et 57 propositions pour les Rencontres
Avec" Les rencontres" , c'est la découverte d'un lieu de quartier comme Lillico, d'une troupe d'artistes, ou bien encore se retrouver pour des balades urbaines reconnues par une équipe de bénévoles ou aller ensemble faire une cueillette de fruits et légumes à la Ferme de la Réauté.
Avec "Evadons-nous", c'est par exemple une virée à la campagne pour découvrir des fermes labellisées "Accueil paysan", s'échapper à la journée pour découvrir Vitré, mais aussi s'évader en découvrant une expo au musée des Beaux Arts, aux archives, à la Criée et pourquoi pas un spectacle consacré à Josephine Baker ?



Avec « Changez d'air » et « C'est l'été », ce sont des promesses d'évasion et de détente qui sont proposées, dans une ambiance conviviale.

On zoom sur ....

Information et communication à l'ère numérique

L'éducation aux médias était le fil conducteur de ce projet.
On nous parle souvent d'intelligence artificielle et de fake news. Apprendre à les reconnaître dans le traitement de l'information et mieux comprendre les enjeux liés à l'information numérique était l'un des objectifs du projet.
Des rencontres avec des journalistes nous ont permis de découvrir leur métier et leurs pratiques. Les visites de TV Rennes, d'Ici Armorique et de Ouest-France resteront également des temps forts de cette année. Elles nous ont permis de mieux comprendre comment, aujourd'hui, l'information est collectée, vérifiée, traitée et diffusée.
Pour l'exposition de fin d'année, un numéro spécial « 60 ans et + », intitulé « La Fureur de vivre », a été créé pour l'occasion. Il s'inspire de tout ce que nous avions appris au cours du projet, avec notamment l'intégration d'une fake news et l'utilisation de l'intelligence artificielle.

Un séjour en Tourraine

Chaque année, un séjour en minibus est proposé à un groupe de huit personnes.
Cette année, direction la Touraine, à la découverte de ses châteaux et de ses spécialités culinaires... mais aussi sous une forte chaleur, avec une canicule qui n'a pas empêché la bonne humeur de s'installer !
Ce séjour est préparé en amont avec les participants et construit collectivement. Cette démarche permet à chacun de prendre part à l'organisation, mais aussi d'apprendre à se connaître avant le départ.
Au programme : des découvertes, des moments partagés, de la convivialité et de beaux souvenirs.
En 2027, direction la mer !

Les 4 saisons de Maurepas

La Coordination des aînés de Maurepas a été créée en 2020, face au constat du vieillissement de la population du quartier et de l'isolement de certains aînés.
Depuis 2023, les professionnels des différentes structures du quartier mettent en place des actions réunies sous le nom « Les 4 saisons de Maurepas ». Les principaux objectifs sont de maintenir le lien social et de permettre aux habitants de mieux connaître les lieux et les ressources disponibles dans leur quartier.
Le Centre socioculturel, en partenariat avec la Coordination des aînés de Maurepas, organise ainsi quatre rendez-vous saisonniers :
· Un bal de printemps
· Convivial'été
· Un bal d'automne
· Fêtons Noël ensemble
Ces rendez-vous sont autant d'occasions de se retrouver, de créer du lien et de favoriser les échanges entre les habitants.







4 Les activités et actions des secteurs

Le secteur enfance







À la suite du départ de la coordinatrice Enfance, qui occupait ses fonctions depuis plus de huit ans, l'association a rencontré des difficultés à recruter un professionnel en mesure d'assurer durablement sa succession. Deux recrutements ont été réalisés au cours de l'année, mais aucun n'a permis de stabiliser la situation, le premier s'est soldé par une rupture de préavis et le second par une démission.
Si ces départs successifs ont fragilisé l'organisation du secteur, les actions ont néanmoins pu être poursuivies tout au long de la saison.

Les temps d'ateliers périscolaires

8 ateliers périscolaires (échecs, expression corporelle, zumba) ont été animés dans les 5 écoles du quartier par les professeurs/animateurs techniciens des Longs Prés.
Environ 288 enfants au total ont pu bénéficier de ces activités.

L'accompagnement à la scolarité

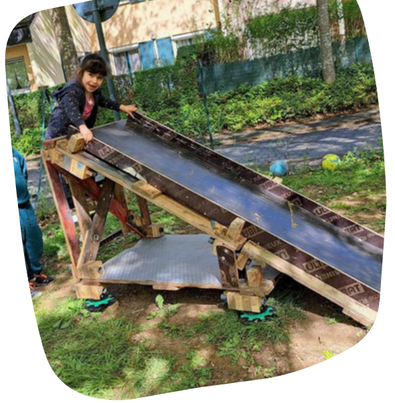
13 bénévoles accompagnateurs

Cette année, 18 enfants du CP au CE2, scolarisés à l'école des Gantelles, ont bénéficié du dispositif, permettant ainsi de les soutenir dans leur apprentissage.
Les enfants ont exprimé des besoins importants d'attention et de réassurance, rendant nécessaire un accompagnement individualisé et des groupes à effectifs réduits. Toutefois, le départ de plusieurs bénévoles et les difficultés d'accompagnement ont compliqué la mobilisation en début d'année.
L'arrivée de nouvelles bénévoles, le soutien des bénévoles déjà investis dans l'association et la mobilisation de l'équipe professionnelle ont progressivement permis de renforcer le dispositif et d'assurer la continuité des séances, malgré l'absence de la coordinatrice enfance.
Le Centre reste un partenaire privilégié de l'école et un lieu apprécié des enfants et de leurs familles, témoignant de la confiance accordée à son équipe et à son rôle d'accompagnement.

4







10 animateurs ont participé au fonctionnement de l'accueil de loisirs, dont 4 stagiaires BAFA ayant réalisé leur stage pratique, contribuant ainsi à la formation de futurs professionnels de l'animation.

L'accueil de loisirs pour les 6-11 ans

90 enfants différents (contre 119 enfants en N-1) soit une baisse de presque 25%
Une moyenne de 10 à 30 enfants par jour (contre 25 à 40 habituellement)
35 filles (soit 39 %) - 55 garçons (soit 61 %)

Baisse importante de la fréquentation sur l'ensemble des vacances scolaires.
Plusieurs facteurs peuvent expliquer cette baisse, tels que les changements successifs de la coordinatrice enfance, qui ont pu fragiliser le lien de confiance avec les familles, l'absence d'accueil le mercredi, limitant la fidélisation du public, ainsi que le manque de locaux spécifiquement dédiés au centre de loisirs. L'image des Longs Prés, davantage associée à l'accueil des seniors, peut également freiner la fréquentation des familles.
L'organisation reste par ailleurs complexe en raison de l'absence d'une équipe d'animation permanente, des difficultés de recrutement et de la nécessité de réaménager les salles à chaque période d'ouverture.
Afin d'améliorer les conditions d'accueil, une nouvelle organisation des locaux a été mise en place : la salle Banksy est dédiée à l'accueil du matin et du soir, la salle Teddy Riner aux grands jeux et activités sportives, et la salle Joséphine Baker aux activités manuelles. Cette répartition permet d'optimiser les espaces malgré l'absence de locaux dédiés.

On zoom sur ....

Bilan de l'accueil de loisirs par les enfants
Dans une démarche d'amélioration de l'accueil de loisirs, les enfants ont participé cet été à un bilan collectif ludique afin d'exprimer leurs ressentis sur les différents temps de vie : accueil, activités, repas, sorties, temps libres et relations entre enfants.
Globalement, ils ont apprécié la nouvelle organisation de l'accueil, la diversité des activités et les sorties à la mer. Ils souhaitent toutefois davantage de variété dans les animations (cuisine, théâtre, musique, multisports, chasse au trésor...), de nouveaux jeux et davantage de sorties.
Plusieurs points demandent à être améliorés, notamment la qualité de certains repas, le manque de clarté dans l'organisation des services (mise de table, vaisselle...), le partage de l'espace extérieur pendant les temps libres, particulièrement par la place importante prise par les jeux de football, parfois source de conflits. Les enfants ont aussi souligné des tensions et des difficultés relationnelles entre eux.
Ce bilan constitue un support précieux pour adapter les pratiques et enrichir l'élaboration du nouveau projet éducatif du secteur Enfance.

On zoom sur ....

La pêche à l'aimant

Les enfants de l'accueil de loisirs ont participé à une pêche à l'aimant dans le plan d'eau du jardin d'Almaty. Cette activité ludique, qui consiste à récupérer des objets métalliques immergés, a réservé une belle surprise aux participants : la découverte d'un caddie d'hypermarché !
Au-delà de son aspect insolite, cette activité permet de sensibiliser les enfants à la préservation de l'environnement en retirant certains déchets des plans d'eau. Encadrée et réglementée en raison des risques liés aux objets récupérés ou de leurs éventuelles valeurs, elle leur a surtout offert une expérience originale, riche en surprises et en fierté.







Une journée à la Ferme du Monde à Carentoir

Le 24 août, les enfants de l'accueil de loisirs ont pris la direction de la Ferme du Monde pour une journée placée sous le signe de la découverte, de la nature et des rencontres avec les animaux.
Au cœur de ce parc animalier, qui accueille près de 400 animaux d'élevage venus des cinq continents et évoluant en semi-liberté sur un parcours de 4,5 km d'allées boisées, les enfants ont pu observer de nombreuses espèces et surtout partager de beaux moments avec les animaux.
Au programme : des câlins et des petites gourmandises en nourrissant les plus petits animaux, mais aussi des caresses aux ânes, alpagas, moutons et chèvres naines, toujours très intéressés par les popcorns distribués par les enfants.
La découverte du parc s'est également poursuivie à bord du petit train, pour profiter autrement de cette balade.
Bien sûr, cette journée n'aurait pas été complète sans le plaisir de partager le pique-nique avec les copines et les copains.
Après toutes ces aventures et ces belles découvertes, il était déjà temps de reprendre le car pour rentrer, avec plein de souvenirs et des histoires à raconter.





4 Les activités et actions des secteurs



Le secteur vie associative et culturelle

Le secteur vie associative créé en janvier 2025 continue d'évoluer et de se développer toujours en ayant pour objectif de dynamiser la vie sociale, de favoriser les rencontres intergénérationnelles et l'accueil de nouveaux usagers. Soutenir le bénévolat, les initiatives citoyennes et l'engagement des habitants font également partie des objectifs du secteur. Cette saison, le centre a mené plusieurs actions autour :

Du bénévolat : de 108 à 124 bénévoles

16 nouveaux bénévoles ont rejoint l'effectif en s'impliquant sur diverses missions, que celles-ci soient ponctuelles ou régulières. Faire coïncider nos besoins avec les contraintes des personnes motivées à donner de leur temps reste un challenge permanent mais porte progressivement ses fruits. L'accompagnement personnalisé, l'accueil individuel ainsi que les temps conviviaux ont également contribué à fidéliser de nouveaux bénévoles et plus particulièrement des jeunes retraités et des jeunes adultes. Cette année encore l'investissement bénévole traduit une réelle solidarité, qui plus est entre générations. Malgré tout, les missions de bénévolat portant sur la co-création de projets, d'évènements et sur la coordination de l'association peinent toujours à attirer les volontaires.

D' événements festifs et de sensibilisation :

Cette saison encore les évènements ont permis de favoriser la rencontre, la mixité et le lien social entre les générations, les usagers, les professionnels, les habitants, les associations hébergées et les adhérents. Le barbecue de fin d'année et les Olympiades intergénérationnelles semblent avoir été très appréciés. Le café de Noël a quant à lui été déplacé physiquement dans le Café du coin (aujourd'hui nommé le Dé-Lire Café), ce qui lui a valu une légère baisse de fréquentation. Enfin, si la journée du 7 mars dédiée au bien-être et à la santé de la femme a connu une fréquentation timide pour une première édition, elle a tout de même permis à plusieurs femmes du quartier, quel que soit leur âge, de participer à des ateliers thématiques et de s'informer auprès de professionnels et d'associations spécialisés en santé de la femme.

De l' accompagnement de projets d' habitants :

L'association a permis cette saison à une vingtaine d'usagers ou d'adhérents, de s'essayer à l'animation d'ateliers de manière ponctuelle dans le cadre de l'ouverture du Café du coin. Ainsi, les usagers du Café ont pu bénéficier, à l'occasion de créneaux ponctuels, de moments partagés avec des bénévoles passionnés par le tricot, le crochet, la calligraphie, la cuisine, l'écriture, l'art floral, la couture ou encore la lecture.

La braderie Saint-Laurent à quant à elle pu être remise en place grâce à l'initiative d'habitants du quartier. Grâce à un travail collectif d'organisation mobilisant ce groupe d'habitants, le Cercle Paul Bert et les Longs Prés, cette braderie très appréciée par les habitants, a pu renaitre après avoir été arrêtée plusieurs années. Le travail collectif en amont comme le jour J ont été un succès !

On zoom sur ....

Le Café du coin (aujourd'hui nommé le Dé - lire café)

Après un chantier participatif d'un mois et demi mobilisant **17 bénévoles**, un nouvel espace convivial a vu le jour aux Longs Prés en octobre 2025 : Le Café du coin. Espace de rencontres, de découvertes et de créativité, ce nouvel espace propose aux habitants du quartier (adhérents ou non) un espace café, un espace jeux de société et un espace créatif.
Si la fréquentation du Café du coin a été à géométrie variable jusqu'ici, cet espace de vie sociale semble désormais très apprécié par les habitués qui le fréquentent. Les ateliers créatifs proposés par des bénévoles ont également permis d'alimenter la dynamique du lieu et mettre en lumière des talents locaux (couture, tricot, crochet, atelier d'écriture). Les soirées jeux présentent quant à elles un bilan très positif avec une fréquentation stable et une mixité de profils (familles, retraités, jeunes adultes).









Le 7 mars

Le 7 mars, nous mettions à l'honneur les femmes à l'occasion d'une demi-journée thématique sur la santé et le bien-être de celles-ci. Une fréquentation timide mais qualitative d'après les retours que nous avons eu sur la journée. Des ateliers mais aussi des stands étaient proposés durant l'après-midi pour que les femmes, peu importe leur âge, puissent trouver des réponses à leurs questions mais également des solutions pour mieux vivre au quotidien. Entre informations, ateliers, prévention, rencontres et expositions, la journée était riche en propositions et il y en avait pour tout le monde !
En effet, cet évènement se voulait ouvert au plus grand nombre y compris aux messieurs, et surtout sans jugement et dans la bonne humeur. Rien n'aurait été possible sans les intervenants présents pour cette première édition pour animer les activités et les stands, et sans l'équipe de bénévoles.

4 Les activités et actions des secteurs

137 participations à l'aide aux démarches administratives représentant 493 rendez-vous.

L'espace numérique

L'accès aux outils numériques de proximité et l'accompagnement des usagers constituent des leviers essentiels pour lutter contre la fracture numérique et favoriser l'accès de tous aux droits et aux services. Dans cette perspective, le Centre poursuit son engagement en faveur de l'inclusion numérique à travers des actions visant à accompagner les usagers dans leurs démarches administratives en ligne et à renforcer leur autonomie dans l'utilisation des outils numériques.
Les permanences d'accompagnement avec ou sans rendez-vous, initialement programmées seulement les lundis, sont depuis le mois de juin proposées chaque semaine, du lundi au jeudi.



Une diversification des publics et un renforcement de l'accès aux droits

Depuis deux ans, nous constatons une évolution progressive des profils des adhérents et des usagers.
Cette diversification s'explique notamment par le développement de plusieurs portes d'entrée vers la structure : l'accueil d'associations, notamment Langophonies, le maintien du dispositif Carte Sortir ! et le renforcement des permanences d'aide aux démarches administratives. Ces différents services permettent de toucher des publics qui ne fréquentent pas nécessairement le centre dans le cadre de ses activités habituelles.
Les profils accueillis se diversifient ainsi progressivement, tant en matière d'âge que d'origines sociales, culturelles et de situations économiques.

4

Une demande croissante d'accompagnement aux démarches administratives

L'augmentation continue des sollicitations en matière d'aide aux démarches administratives témoigne d'un besoin important sur le territoire. Entre septembre 2025 et juin 2026, la médiatrice numérique et la médiatrice sociale ont assuré un total de 493 rendez-vous, concernant 137 personnes différentes. Le mois de juin a enregistré un pic d'activité avec 77 rendez-vous. Le taux de résolution des demandes, proche de 80 %, souligne la pertinence de cet accompagnement et son utilité concrète pour les personnes accueillies.

Ces chiffres sont d'autant plus significatifs que, sur cette période, les deux professionnelles n'étaient présentes aux Longs Prés que le lundi.
Depuis le 12 juin 2026, l'arrivée de la médiatrice sociale à temps plein a permis de renforcer considérablement la capacité d'accueil.

Toutefois, cette montée en charge s'inscrit dans un contexte de financement limité. Le poste de médiatrice sociale ne pouvant être maintenu que pendant un an et demi, la question de la continuité de cet accompagnement se pose déjà. Au regard de la demande actuelle, la fin de ce poste va réduire significativement la capacité du centre à répondre aux besoins des usagers.

Les ateliers numériques

Ces ateliers à destination des seniors sont organisés deux demi-journées par semaine, selon une programmation trimestrielle, afin de leur permettre de développer leurs compétences numériques et de gagner en autonomie dans leurs usages quotidiens.
79 personnes ont participer aux ateliers numériques animés par la professeure multimédia.
Tout au long de la saison plusieurs thématiques ont été abordées (sécurité, photos, naviguer sur son pc, internet...) autant de sujets variés qui ont permis aux usagers de développer des compétences, de gagner en autonomie et de se sentir plus à l'aise avec l'outil informatique.







CENTRE SOCIOCULTUREL LES LONGS PRÉS

RAPPORT FINANCIER DE L'ASSOCIATION

2025/2026

7 Compte de résultats 2025-2026

Compte de résultats 2025-2026					
CHARGES	2025/2026	2024/2025 Exercice N-1	PRODUITS	2025/2026	2024/2025 Exercice N-1
Charges et charges externes	170 514 €	175 201 €	Ventes de biens et services	212 977 €	185 551 €
Impôts et taxes	4 572 €	3 960 €	Adhésions	12 894 €	12 552 €
Charges de personnel	366 928 €	343 770 €	Subventions d'exploitation	319 826 €	313 441 €
Dotations aux amortissements	11 939 €	11 546 €	Reprises sur amortissements	19 261 €	23 976 €
Dotations aux provisions	17 812 €	19 261 €	Autres produits	2 €	446 €
Autres charges d'exploitation	683 €	732 €	Produits financiers	3 325 €	7 917 €
Total des charges	572 448 €	554 470 €	Total de produits	568 285 €	543 883 €
Résultats de l'exercice			**Résultats de l'exercice**	**-4 163 €**	**-10 587 €**

7 Bilan au 31/08/2026

Bilan au 31/08/2026					
ACTIF	2025/2026	2024/2025 Exercice N-1	PASSIF	2025/2026	2024/2025 Exercice N-1
Immobilsations incorporelles et corporelles	25 878 €	34 231 €	Fonds propres	181 180 €	185 343 €
Créances usagers	135 316 €	74 860 €	Provisions, fonds dédiés	17 812 €	19 261 €
Autres créances	5 809 €	22 410 €	Dettes fournisseurs	15 149 €	13 815 €
Trésorerie	247 055 €	245 601 €	Autres dettes	27 930 €	19 320 €
Charges constatées d'avance	5 251 €	8 829 €	Produits constatées d'avance	177 238 €	148 192 €
Total	419 309 €	385 931 €	Total	419 309 €	385 931 €

7 Particularités de l’exercice

Un résultat déficitaire, mais conforme aux prévisions : Lors de la précédente Assemblée générale, le budget prévisionnel 2025-2026 faisait apparaître un déficit estimé à 1 998 €. Le résultat comptable de l’exercice s’établit finalement à – 4 162 €. Cet écart doit toutefois être relativisé. En effet, une subvention dont l'obtention était acquise au titre de l’exercice 2025-2026 n’a pas pu être comptabilisée, celle-ci ayant été perçue après la clôture des comptes. Sa prise en compte aurait ramené le déficit à – 2 599 €, soit un résultat sensiblement proche de la prévision budgétaire initiale.

Des charges de personnel plus élevées : La principale évolution des charges concerne les dépenses de personnel, en hausse par rapport à l’exercice précédent. Cette augmentation s’explique principalement par le recrutement de l’animatrice EVS, chargée notamment de l’animation du Café du Coin pendant sept mois, ainsi que par l’arrivée de la médiatrice sociale à partir de juin. Cependant, le recrutement de la médiatrice sociale a été rendu possible grâce au soutien conjoint de l’État, du Département et de la Ville de Rennes, ce qui explique également la hausse des subventions d’exploitation. Par ailleurs, nous avons été contraint de renforcer l’équipe d’animation de l’accueil de loisirs pendant la période estivale afin de pallier l’absence de la coordinatrice Enfance et encadrer avec sécurité le groupe d’enfants.

L’évolution de la tarification : La hausse des recettes liées aux biens et services s’explique notamment par la mise en place, pour la saison 2025-2026, d'une nouvelle tarification reposant sur sept tranches de quotient familial. A cette première année de fonctionnement du dispositif, associée à la mise en place des inscriptions en ligne, nous avons fait le constat que 75 % des adhérents n'ont pas souhaité transmettre les justificatifs nécessaires au calcul de leur quotient familial. Ils ont ainsi été automatiquement positionnés sur la tranche tarifaire la plus élevée.
La moyenne des quotients familiaux connus se situe entre les tranches 4 et 7.

7 Particularités de l’exercice

Les partenariats financiers institutionnels continuent de constituer un socle essentiel au fonctionnement de l’association. La subvention de fonctionnement de la Ville de Rennes dans le cadre de la Convention a été maintenue à hauteur de 233 985 €, dont 5 000 € spécifiquement affectés à l’axe « Éducation au numérique ».
Dans le cadre de l’agrément Espace de Vie Sociale (EVS), la participation financière de la CAF s’est élevée à 28 010 €.
L’association bénéficie également du soutien de l’État à travers une convention triennale avec le FONJEP, contribuant au financement du poste de coordinatrice enfance à hauteur de 7 107 €. Cette convention prendra fin en décembre 2026.
La diminution de l’effectif des enfants de l’accueil de loisirs, ainsi que la diminution du nombre de séances de l’accompagnement à la scolarité due aux difficultés rencontrées autour du poste de coordination enfance, ont eu des conséquences directes sur le montant de la subvention de la CAF
Le maintien de ces partenariats témoigne de la reconnaissance du rôle de l’association et de ses missions sur le territoire. Ils restent néanmoins des financements à sécuriser et à renouveler.

Des investissements qui accompagnent le développement des activités : L’association continue ses investissements. Cette année se sont ajoutés des achats de mobilier, de matériel informatique et de matériel destiné aux activités, pour un montant de 3 586 €.
Ces dépenses témoignent de la volonté de maintenir et d’améliorer les conditions d’accueil, les équipements et les moyens matériels nécessaires à la mise en œuvre des projets du centre.

Malgré le résultat déficitaire de l'exercice, la situation financière globale de l'association demeure solide. Les fonds propres s'élèvent à 181 180 €, constituant un socle financier qui permet à l'association d'absorber des déficits, qui doivent néanmoins restés ponctuels, et de poursuivre ses projets. La trésorerie reste également stable par rapport à l'exercice précédent, avec une capacité estimée à quatre mois de fonctionnement.



CENTRE SOCIOCULTUREL LES LONGS PRÉS

RAPPORT D'ORIENTATION DE L'ASSOCIATION

2026/2027

9 L’année 2026-2027



Photographie à la date de l’AG

Adhérents

- 890 (893) adhérents à ce jour
- 814 participants toutes activités confondues
- 302 participants en clubs et sections

Évolution des cours et ateliers

- 32 spécialités (31 en 2025-2026)
- 51 créneaux horaires par semaine (48 en 2025-2026)
- 14 créneaux hebdomadaires ou bimensuels sous forme de stage ou d’ateliers

Évolution de l’équipe professionnelle

- 1 médiatrice sociale en CDD (temps plein) jusqu’à décembre 2027
- 1 coordinatrice Enfance en CDI (temps partie 80%l)
- 2 nouvelles professeures en CDI (temps partiel)
- 1 nouvelle intervenante (Taï Chi)

Les axes et projets 2026-2027

Pour la période à venir, le Centre des Longs Prés entend poursuivre son engagement autour des axes définis en 2025-2026, notamment les égalités, la participation et l'environnement. Dans cette continuité, trois enjeux transversaux - la lutte contre les discriminations, la santé et l'engagement associatif et citoyen - viendront enrichir nos actions et nos projets.
Les orientations retenues s'inscrivent ainsi dans une double ambition, à savoir consolider les actions déjà engagées et faire émerger de nouvelles dynamiques, en restant à l'écoute des besoins et des attentes des habitants.



La participation

La participation des habitants constitue un de nos principes fondamentaux associatifs. Toutefois, sa mise en œuvre questionne nos pratiques. En effet, la multiplication des sollicitations et des propositions de participation peut parfois produire l'effet inverse de celui recherché, certains habitants pouvant éprouver une forme de lassitude, se sentir peu concernés ou ne pas disposer du temps et de la disponibilité nécessaires pour s'investir. L'enjeu n'est pas de rechercher une mobilisation à tout prix, mais de permettre à chacun de trouver une place adaptée à ses envies, à ses possibilités et à sa disponibilité en développant des formes de participation diversifiées et accessibles.

L'engagement associatif et citoyen

La vitalité du Centre Les Longs Prés repose également sur l'engagement de ses bénévoles et la mobilisation autour des projets du Centre. Toutefois, la question de la gouvernance reste un enjeu important pour l'association. Depuis plusieurs années, nous rencontrons des difficultés à renouveler et à partager les responsabilités associatives, notamment au sein du Conseil d'administration.
Cette année, nous souhaitons développer des formes de participation plus souples et accessibles, permettant aux adhérents qui le souhaitent de s'impliquer selon leurs envies, leurs compétences et leurs disponibilités, sans nécessairement devoir prendre immédiatement des responsabilités importantes au sein de l'association.



Le secteur Enfance

Le développement et la pérennisation du secteur Enfance constituent une priorité pour l'association. L'enjeu est notamment de renforcer la visibilité de l'accueil de loisirs, de consolider la relation de confiance avec les familles et d'améliorer les conditions d'organisation et d'accueil.
Nos actions s'articuleront autour de quatre grandes axes : la nature et la préservation de l'environnement, la santé et le bien-être, la participation et l'expression de l'enfant, ainsi que l'apprentissage de la citoyenneté.



Les égalités et la lutte contre les discriminations

Nous continuerons nos actions autour des égalités et plus précisément autour de la prévention et la lutte contre toutes les formes de discriminations. Cet axe repose également sur la volonté de favoriser la mixité sociale, les rencontres et l'interconnaissance entre les personnes et de valoriser les différences comme une richesse collective

La santé et le bien-être

Le Centre poursuivra son engagement en faveur de la santé à travers différentes actions de sensibilisation et de prévention. Cette année, les Jeudis de la santé seront notamment consacrés à la thématique de la santé mentale.
Le secteur Enfance mettra l'accent sur la sensibilisation des enfants à leurs besoins et à l'acquisition d'habitudes favorables à leur santé et leur bien-être, à travers les activités physiques, les jeux, la découverte de l'alimentation, les temps de repos et le développement de relations sociales positives.



Notre présence dans le quartier et notre visibilité

En tant que structure de proximité, nous souhaitons renforcer notre présence au cœur du quartier en allant à la rencontre des habitants, afin de mieux identifier leurs besoins, de favoriser les échanges et de contribuer à la dynamique locale. Le développement des actions hors-les-murs permettra de toucher de nouveaux publics, d'accroître notre visibilité et de consolider les partenariats avec les acteurs locaux autour des enjeux communs du territoire.



















Un grand merci

- aux bénévoles
- aux adhérents
- aux partenaires
- aux salariés

leslongsprés

Les Longs Prés Centre socioculturel

www.leslongspres.fr

02.99.38.43.86

1 rue des Longs Prés - 35700 Rennes